

茨城県職業能力開発協会

業務推進員(建設関係分野) 登録者募集要項

茨城県職業能力開発協会
TEL:029-221-8647

茨城県職業能力開発協会(以下、「協会」と略す。)では、業務推進員を募集します。

業務推進員とは、協会が実施する技能検定業務を円滑かつ効率的に推進するため配置し、これらの業務を通じて、働く方々の技能と地位の向上を図ることを目的としています。

技能検定制度は昭和34年に実施されて以来、「ものづくり」の技能を次世代に伝えていく上で大きな役割を果たしてきました。近年では外国人技能実習生を対象とした基礎級、随時級受検者が急増しています。今後、実施体制の強化を図るため、専門知識を有する業務推進員のご協力が不可欠となっております。ぜひともその経験を生かし活躍いただきたく、ご応募お待ちしております。

※現在10名の方が業務推進員に登録され、技能検定業務等にご活躍されています。

1 募集職種・人員

業務推進員(※建設関係分野) 若干名

※建設関係分野の一例: 建築大工、とび、型枠、鉄筋組立て、など

2 業務場所

茨城県内全域(技能検定試験の実施会場(場所)による)

3 業務内容

技能検定試験(国家試験)の厳正・公正さを担保し、主として次の内容をご担当いただきます。

ア 技能検定の試験監督、立会い

イ 技能検定にかかる相談等への対応

ウ 技能検定試験全般の事務処理(受付、準備、採点、集計等)

エ その他、技能検定の業務に付随する業務

業務を行う上において、公的機関の一員として企業・団体の教育等担当者、地方自治体など様々な分野の方と接する機会があるため、社交性、協調性が重要です。また、技能検定(国家検定)を運営・実施することから責任感、行動力、事務処理能力などが必要となります。

※なお、当該業務は受検申請の都合上、業務日数は一定しておりません。あらかじめご了承ください。

4 応募条件

次の(1)～(6)のいずれも満たす方。

- (1)一級の技能検定(建設関係分野)に合格し、職業訓練指導員免許を有する方
- (2)協会が実施する事業に意欲をもって活動する意思及び能力を有する方
- (3)依頼に応じられる時間的余裕があること
- (4)自動車運転免許を有し、自家用車で出張が可能であること
- (5)75歳未満の方
- (6)試験を実施する者としてふさわしい常識と品性を備えること

5 委嘱期間

委嘱日から令和2年3月31日まで

6 委嘱期間更新(75歳上限)

委嘱期間満了時の業務量、勤務成績、態度等を考慮したうえで、委嘱期間を更新する場合があります。

7 報酬等

日額8,500円

活動に要した旅費、高速道路利用料等は別途支給いたします。

※社会保険、雇用保険等の加入なし

8 応募方法

項目	内容
1 応募書類	①業務推進員 登録票(指定様式) ②職務経歴書(任意様式) ⇒これまでに従事した業務の内容(業務・職務の呼称や名称だけでなく、実際に従事してきた職務内容等)を具体的にまとめてください ※登録票(指定様式)については、当協会HP(http://www.ib-syokkyo.com)に掲載しております。 ※職務経歴書については、任意の用紙(A4版)に詳細を記載してください。 ※記入はいずれの書類もパソコン(文字サイズ・フォント変更可)による作成で構いません。
2 期日・場所	<応募書類受付期間> 令和元年9月2日(月)～令和元年11月29日(金) <提出先> 〒310-0005 水戸市水府町864-4 茨城県職業能力開発協会 総務課 <申し込み方法> 上記応募書類を当協会に直接持参又は郵送してください。 なお、郵送する場合、令和元年11月29日(金)(必着)でお願いします。 持参により申込む場合、受付期間の土・日・祝日を除き、各日8時30分から17時15分まで(正午から13時を除く。)受付いたします。 ※受付期間を過ぎた場合は、理由のいかんを問わず受理できません。また、記載事項の不備や提出書類の不足等がある場合も受理できませんので注意してください。 ※提出された書類等は返却しません。
3 選考方法	・書類審査の上、面接により決定いたします。 ・面接実施日:書類審査の上、12月頃予定(日時は後日お知らせいたします) ※書類選考結果は、結果にかかわらず12月中に通知(郵送)いたします。 ※選考の結果、適任者なしと判断する場合があります。 ※合否の問い合わせには応じられません。
4 注意事項	(1)採用の通知後、応募資格がないと判明した場合や申込書等の記載に虚偽又は不正があること等が判明した場合は取り消します。 (2)採用の通知後、心身の故障のため職務の遂行に支障があり、又はこれに堪えないことが明らかになった場合は取り消します。

(ア) 採用までの流れ

1.書類選考 ⇒ 2.面接(1回) ⇒ 3.採用(採用日は相談の上決定いたします)

(イ) 個人情報の取扱い

提供された個人情報は、試験実施に伴う業務のみに使用し他の目的には利用しません。