

# 令和3年度事業報告書

〔 自 令和3年4月1日  
至 令和4年3月31日 〕

## 第1 総務関係

事 項	事 業 内 容	備 考																																					
1 第1回理事会、第43回通常総会、第2回理事会	<p>定款第14条の規程により通常総会並びに理事会を開催し、次の提案議案について議決された。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和3年5月20日(木)</li> <li>・場所 茨城県職業人材育成センター</li> <li>・出席者 総会 266人(含委任状) 理事会 33人(含委任状)</li> <li>・議事</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">議案番号</th> <th rowspan="2">議 案</th> </tr> <tr> <th>第1回理事会</th> <th>第43回通常総会</th> <th>第2回理事会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1号</td> <td>第1号</td> <td></td> <td>令和2年度事業報告(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第2号</td> <td>第2号</td> <td></td> <td>令和2年度収支決算(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第3号</td> <td>第3号</td> <td></td> <td>令和3年度事業計画(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第4号</td> <td>第4号</td> <td></td> <td>令和3年度収支予算(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td>第5号</td> <td>第5号</td> <td></td> <td>役員の変更(案)に関する件</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>第1号</td> <td>専務理事、常任理事の指名に関する件</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>第2号</td> <td>参与の委嘱に関する件</td> </tr> </tbody> </table>	議案番号			議 案	第1回理事会	第43回通常総会	第2回理事会	第1号	第1号		令和2年度事業報告(案)に関する件	第2号	第2号		令和2年度収支決算(案)に関する件	第3号	第3号		令和3年度事業計画(案)に関する件	第4号	第4号		令和3年度収支予算(案)に関する件	第5号	第5号		役員の変更(案)に関する件			第1号	専務理事、常任理事の指名に関する件			第2号	参与の委嘱に関する件			
議案番号			議 案																																				
第1回理事会	第43回通常総会	第2回理事会																																					
第1号	第1号		令和2年度事業報告(案)に関する件																																				
第2号	第2号		令和2年度収支決算(案)に関する件																																				
第3号	第3号		令和3年度事業計画(案)に関する件																																				
第4号	第4号		令和3年度収支予算(案)に関する件																																				
第5号	第5号		役員の変更(案)に関する件																																				
		第1号	専務理事、常任理事の指名に関する件																																				
		第2号	参与の委嘱に関する件																																				
2 会員の加入促進	<p>(1) 職員の検定試験立会いや各種事業担当者による外訪活動により入会勧誘を実施。</p> <p>【内訳】 (社)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>R3年度</th> <th>R2年度</th> <th>入会</th> <th>退会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>企業会員</td> <td>255</td> <td>254</td> <td>9</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>団体会員</td> <td>76</td> <td>77</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>訓練会員</td> <td>14</td> <td>15</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>345</td> <td>346</td> <td>9</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 退会事業所は次のとおり。</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>美野里運送倉庫(株)</td> <td>2</td> <td>茨城交通(株)(日立オフィス)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>昇栄工機(有)</td> <td>4</td> <td>(株)日立ハイテクサイエンス那珂事業所</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>(株)道進</td> <td>6</td> <td>公益社団法人 茨城県水道保全協会</td> </tr> </tbody> </table>	区分	R3年度	R2年度	入会	退会	企業会員	255	254	9	8	団体会員	76	77	0	1	訓練会員	14	15	0	1	計	345	346	9	10	1	美野里運送倉庫(株)	2	茨城交通(株)(日立オフィス)	3	昇栄工機(有)	4	(株)日立ハイテクサイエンス那珂事業所	5	(株)道進	6	公益社団法人 茨城県水道保全協会	
区分	R3年度	R2年度	入会	退会																																			
企業会員	255	254	9	8																																			
団体会員	76	77	0	1																																			
訓練会員	14	15	0	1																																			
計	345	346	9	10																																			
1	美野里運送倉庫(株)	2	茨城交通(株)(日立オフィス)																																				
3	昇栄工機(有)	4	(株)日立ハイテクサイエンス那珂事業所																																				
5	(株)道進	6	公益社団法人 茨城県水道保全協会																																				

事 項	事 業 内 容		備 考
	7 サン石油㈱	8 共立エンジニアリング㈱	
	9 ㈱トアック茨城工場	10 WFA ビューティアアカデミー(㈱フレンズ企画)	
3 産業構造の変化や技術の進歩に即応した職業能力開発の推進	(1) 変化する企業ニーズに即応したキャリア形成支援 (各種能力評価試験、ものづくりマイスター等派遣による技能伝承等) (2) ものづくり技能の維持・継承を支える人材育成支援 (ものづくりマイスター等の利活用促進、各種表彰・顕彰等) (3) 関係機関との連携強化及び各種情報の有効活用 (技能検定の公平・透明実施、関係団体等との連携強化等) (4) 遵法に基づいた判断と行動による的確な事業運営 (各種法令遵守、安全・衛生、生産性向上、組織体制・牽制体制の強化)		
4 柔軟で多様な勤務形態への環境整備	(1) テレワーク導入による業務プロセスへの見直しと効率性の向上 (ワークライフバランス、労働生産性の向上、業務の標準化等) (2) 情報セキュリティの徹底とコンプライアンスに準拠した適正な業務遂行 (関係法令等の遵守、個人情報等の機密保持、人員の効率の配置等) (3) 職員の継続的な能力・スキル形成意識の向上 (職員の自己研鑽、専門性向上等) (4) 迅速・正確な情報の伝達と共有化による業務展開 (報・連・相の徹底、事務処理等の効率化、情報の共有化推進) (5) 安全で健康に働ける職場環境づくり (働き方改革の推進、マナー向上、健康管理の徹底等)		
5 職員教育			
(1) 職場内教育の実施	ア 長谷川会長講話 日時 仕事始め、毎週月曜等 内容 安全・衛生、労務管理、能力開発、県勢等 出席者 協会全職員 イ 業務報告会 日時 令和3年12月、令和4年1月、2月、3月 内容 担当者(4名)の業務状況及び課題等 出席者 プロパー職員		
(2) 各種研修会への参加	ア 外国人技能実習生向け技能検定 Web を活用した業務アプリの説明会 日時 令和3年11月5日(金) 場所 東京都職業能力開発協会 出席者 1人 イ 日立オリジンパーク視察会 日時 令和4年1月27日(木) 場所 日立オリジンパーク 出席者 1人 ウ インボイス制度対策セミナー 日時 令和4年3月9日(水) 場所 Web 形式 出席者 1人 エ 決算事務セミナー 日時 令和4年3月10日(木) 場所 Web 形式 出席者 1人		

事 項	事 業 内 容	備 考
6 会員サービス	<p>会員訪問活動等により吸い上げた意見・要望等に呼応した各種サービスの展開及びブラッシュアップ等を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技能検定(若年者の減免制度)の普及・促進及び相談・支援</li> <li>・技能伝承等の好事例や各種情報の発信</li> <li>・ものづくりマイスター等の派遣、技能継承等に関する相談・支援・援助</li> <li>・人材育成プログラム等の策定支援</li> <li>・当協会主催研修の受講料割引</li> <li>・各種研修等の情報提供、講師紹介(無料)</li> <li>・当協会機関誌、技能検定受検案内、研修案内等の送付(無料)</li> <li>・技能検定公開済み問題等の情報提供、コピー及び送付(無料)</li> <li>・技能検定試験問題集等の各種書籍購入された場合の送料(無料)</li> <li>・企業内のキャリア形成支援に関する助言・指導・情報提供等(無料)</li> <li>・職業能力評価制度の普及・活用促進(無料)</li> <li>・教育関連 DVD・ビデオソフトの貸出し及び送料(無料)</li> <li>・FAX 等を活用した情報の迅速配信(無料)</li> </ul>	1 部 500 円(非会員)
7 安全・衛生・環境対策	<p>(1) 働きやすく健全な職場づくりの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニケーションの円滑化とマナー向上</li> <li>・5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)及び3定(定位・定品・定量)の実施</li> <li>・年次有給休暇の取得促進(時間単位、半日単位での取得活用)</li> <li>・テレワークの推進</li> <li>・ワクチン休暇</li> </ul> <p>(2) 環境保全対策</p> <p>ア 服装調節</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・クールビズの推進(5月1日～10月31日までの間)</li> <li>ノーマネクタイ・ノー上着での執務遂行</li> </ul> <p>イ 空調の温度設定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・設定温度(目安)</li> <li>冷房時 28℃ 暖房時 20℃</li> <li>・使用時間の制限</li> </ul> <p>ウ 照明関係</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務室蛍光灯の部分消灯(昼休みは原則完全消灯)</li> <li>・不要照明の消灯徹底(トイレ、温水便座のヒーター、廊下等)</li> </ul> <p>エ 電気機器関係</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パソコンの省エネモード設定及び離席時及び不使用時(目安は1時間)の電源切断</li> <li>・省電力モードの積極活用</li> </ul> <p>オ コンセント関係</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・火災予防、節電に向けた火災予防安全省エネタップの使用</li> <li>・常時通電機器を除く電気器具類のスイッチ OFF(使用時のみ ON)</li> </ul> <p>カ 用紙類の合理的な使用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・スキャナー機能を利用した電子ファイル化</li> <li>・両面印刷、ページ集約印刷の活用</li> </ul> <p>キ 新型コロナウイルス感染症への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・CO2 濃度測定器の設置</li> <li>・マスク・アルコール消毒液・フェイスシールドの配備</li> <li>・適切な換気、適切な保湿</li> <li>・出張対応(出張先の感染状況の把握、情報収集)</li> </ul>	

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>8 会議等への出席</p> <p>(1) 中央職業能力開発協会理事会・総会</p> <p>(2) 中央職業能力開発協会・都道府県協会職員研修</p> <p>(3) 茨城県地域訓練協議会並びに茨城県地域ジョブ・カード運営本部会議</p> <p>(4) 茨城県訓練計画専門部会</p> <p>9 その他</p> <p>(1) 監事監査</p>	<p>・Web 方式での会議(打合せ)対応</p> <p>(3) 定時退勤日の実施による省エネ推進</p> <p>・毎週水曜日</p> <p>(4) 健康管理の実施</p> <p>・人間ドック(40 才以上)及び健康診断受診</p> <p>・インフルエンザ予防接種の奨励</p> <p>・新型コロナウイルス感染症に係る予防接種の促進(予防接種職務専念義務免除)、副反応への対応(特別休暇)</p> <p>・年末年始の休暇取得促進(12 月 25 日(金)～1 月 11 日(月・祝))</p> <p>・体調確認書による検温(記録保存)</p> <p>ア 第 65 回理事会、第 42 回通常総会が開催され、令和 2 年度事業報告及び令和 3 年度事業計画(案)等について、新型コロナウイルス感染症の感染リスク軽減の観点による参加自粛依頼により欠席(委任)としたが、Web 形式にて視聴した。</p> <p>・日時 令和 3 年 6 月 21 日(月)</p> <p>・場所 東京都新宿区「ハイアットリージェンシー東京」</p> <p>イ 第 66 回理事会が開催されたが、新型コロナウイルスの感染拡大を踏まえた参加自粛依頼により、オンライン視聴により令和 4 年度事業計画(案)、収支予算(案)について審議した。</p> <p>・日時 令和 4 年 3 月 23 日(水)</p> <p>・場所 東京都千代田区「ホテルグランドアーク半蔵門」</p> <p>Web 会議を活用した事業運営方法の知識習得及び各種整備を目的とした研修を受けた。</p> <p>・日時 令和 4 年 2 月 18 日(金)</p> <p>・場所 web 形式</p> <p>・出席者 2 名</p> <p>茨城労働局からの依頼で、訓練協議会については求職者の動向や訓練ニーズに対応した実施分野及び規模の設定、連携方策等について企画・検討を行うことを目的に設置され、委員に加藤事務局長が選任され出席した。</p> <p>①令和 3 年度第 1 回茨城県地域訓練協議会</p> <p>・日時 令和 3 年 11 月 8 日(月)</p> <p>・場所 茨城労働総合庁舎 2 階会議室</p> <p>②令和 3 年度第 2 回茨城県地域訓練協議会</p> <p>・日時等 新型コロナウイルス感染拡大の影響により書面で審議</p> <p>(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構からの依頼で、地域における職業能力開発業務の推進において、ニーズの把握、訓練計画の策定及び実施、連携を図ることを目的として開催された協議会に出席依頼を受け、渡邊専務理事が出席した。</p> <p>・日時 令和 3 年 12 月 10 日(金)</p> <p>・場所 茨城職業能力開発促進センター</p> <p>定款第 34 条の規定により令和 2 年度の業務及び経理の状況等について監事の監査を受けた。</p> <p>・日時 令和 3 年 4 月 20 日(火)</p> <p>・場所 茨城県職業能力開発協会事務所</p> <p>・出席者 監事 2 人(小林利彰氏・川又忠志氏)</p>	

第2 訓練振興事業

事 項	事 業 内 容	備 考																																																																		
<p>講習会等開催</p> <p>(1) 職業訓練指導員講習(48時間講習)</p> <p>(2) 階層別・テーマ別セミナーの開催(自主事業)</p>	<p>職業訓練を担当する者を対象に職業訓練の指導に必要な知識について講義を行ない、職業訓練指導員免許の取得を図ることを目的として開催した。</p> <p>・日時 令和4年1月12日(水)・13日(木)・14日(金) 19日(水)・20日(木)・21日(金)</p> <p>・場所 茨城県職業人材育成センター</p> <p>・講師 市川芳輝氏・木村薫氏・西野和幸氏</p> <p>・受講者 35人</p> <p>経営目的に合わせた職務遂行ができるよう、必要なスキルの習得・向上や行動の変容を意図した実践的なトレーニングサービスとして階層別・テーマ別セミナーを開催した。</p> <table border="1" data-bbox="491 719 1254 2033"> <thead> <tr> <th>日 程</th> <th>研 修 名</th> <th>受講数(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4月 5日(月)、6日(火)</td> <td>新入社員研修</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>4月 15日(木)、16日(金)</td> <td>新入社員研修</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>4月 21日(水)</td> <td>リーダーシップとマネジメントの原理原則研修</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>5月 13日(木)、14日(金)</td> <td>若手戦力研修</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>5月 25日(火)、26日(水)</td> <td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>5月 28日(金)</td> <td>新入社員受け入れ研修</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>6月 11日(金)</td> <td>基礎・管理職研修</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>6月 25日(金)</td> <td>個々の能力開発につなげる人材育成法</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>7月 1日(木)、2日(金)</td> <td>中堅社員研修</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>7月 14日(水)</td> <td>コミュニケーションスキルの向上研修</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>9月 8日(水)</td> <td>中堅社員基礎力向上研修</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>9月 15日(水)</td> <td>5S 定着化研修</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>9月 28日(火)</td> <td>管理職研修</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>10月 7日(木)</td> <td>新入社員フォローアップ研修</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>10月 28日(木) 29日(金)</td> <td>ISO9001 内部監査員養成セミナー</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>11月 10日(水)</td> <td>中堅社員研修</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>11月 26日(金)</td> <td>部下指導モチベーション研修</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>1月 28日(金)</td> <td>実践・業務改善研修</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>2月 3日(木)</td> <td>財務諸表から会社を知る講座</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>3月 4日(金)</td> <td>職場リーダーグレードアップ研修</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>20 コース</td> <td>257</td> </tr> </tbody> </table>	日 程	研 修 名	受講数(人)	4月 5日(月)、6日(火)	新入社員研修	15	4月 15日(木)、16日(金)	新入社員研修	17	4月 21日(水)	リーダーシップとマネジメントの原理原則研修	10	5月 13日(木)、14日(金)	若手戦力研修	12	5月 25日(火)、26日(水)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	10	5月 28日(金)	新入社員受け入れ研修	8	6月 11日(金)	基礎・管理職研修	12	6月 25日(金)	個々の能力開発につなげる人材育成法	7	7月 1日(木)、2日(金)	中堅社員研修	16	7月 14日(水)	コミュニケーションスキルの向上研修	19	9月 8日(水)	中堅社員基礎力向上研修	16	9月 15日(水)	5S 定着化研修	11	9月 28日(火)	管理職研修	7	10月 7日(木)	新入社員フォローアップ研修	6	10月 28日(木) 29日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	26	11月 10日(水)	中堅社員研修	15	11月 26日(金)	部下指導モチベーション研修	14	1月 28日(金)	実践・業務改善研修	16	2月 3日(木)	財務諸表から会社を知る講座	9	3月 4日(金)	職場リーダーグレードアップ研修	11	合計	20 コース	257	<p>受講料 15,300 円 テキスト代 3,927 円 &lt;メリット&gt; ・ものづくりマイスター活動の必要要件 ・技能検定学科の全部免除(同一職種に限る)</p> <p>・開催場所:茨城県職業人材育成センター</p> <p>・参加事業所数 延 148 社</p>
日 程	研 修 名	受講数(人)																																																																		
4月 5日(月)、6日(火)	新入社員研修	15																																																																		
4月 15日(木)、16日(金)	新入社員研修	17																																																																		
4月 21日(水)	リーダーシップとマネジメントの原理原則研修	10																																																																		
5月 13日(木)、14日(金)	若手戦力研修	12																																																																		
5月 25日(火)、26日(水)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	10																																																																		
5月 28日(金)	新入社員受け入れ研修	8																																																																		
6月 11日(金)	基礎・管理職研修	12																																																																		
6月 25日(金)	個々の能力開発につなげる人材育成法	7																																																																		
7月 1日(木)、2日(金)	中堅社員研修	16																																																																		
7月 14日(水)	コミュニケーションスキルの向上研修	19																																																																		
9月 8日(水)	中堅社員基礎力向上研修	16																																																																		
9月 15日(水)	5S 定着化研修	11																																																																		
9月 28日(火)	管理職研修	7																																																																		
10月 7日(木)	新入社員フォローアップ研修	6																																																																		
10月 28日(木) 29日(金)	ISO9001 内部監査員養成セミナー	26																																																																		
11月 10日(水)	中堅社員研修	15																																																																		
11月 26日(金)	部下指導モチベーション研修	14																																																																		
1月 28日(金)	実践・業務改善研修	16																																																																		
2月 3日(木)	財務諸表から会社を知る講座	9																																																																		
3月 4日(金)	職場リーダーグレードアップ研修	11																																																																		
合計	20 コース	257																																																																		

事 項	事 業 内 容	備 考																														
(3) 現場リーダーの育成 (TWD)講座  2 認定職業能力開発 校指導援助事業 (1) 優秀訓練生の表彰	<p>監督者的立場にある方に対する基幹的な訓練コース(①仕事の教え方②改善の仕方③人の扱い方④安全作業のやり方)として実習(実演)により習得する訓練をオーダーメイド方式(出張)により実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実施数 2 件</li> </ul> <p>能力開発校の訓練生を対象に表彰を行うことにより、訓練生の意識の高揚を図ることを目的として実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・対象校 5 校</li> <li>・表彰対象訓練生 (8 人)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="485 636 1211 1014"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>校 名</th> <th>訓練科目</th> <th>表彰対象 訓練生</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">1</td> <td rowspan="4">日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所</td> <td>機械加工</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>建設機械整備</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>構造物鉄工</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>金属塗装</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>日立建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>江戸崎地区高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>笠間地区建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>水戸地区建設高等職業訓練校</td> <td>木造建築</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	No	校 名	訓練科目	表彰対象 訓練生	1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1	建設機械整備	1	構造物鉄工	1	金属塗装	1	2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1	3	江戸崎地区高等職業訓練校	木造建築	1	4	笠間地区建設高等職業訓練校	木造建築	1	5	水戸地区建設高等職業訓練校	木造建築	1	
No	校 名	訓練科目	表彰対象 訓練生																													
1	日立建機(株)霞ヶ浦総合研修所	機械加工	1																													
		建設機械整備	1																													
		構造物鉄工	1																													
		金属塗装	1																													
2	日立建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
3	江戸崎地区高等職業訓練校	木造建築	1																													
4	笠間地区建設高等職業訓練校	木造建築	1																													
5	水戸地区建設高等職業訓練校	木造建築	1																													

### 第3 職業能力検定事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 技能検定の適正な実施	<p>(1) 協会職員の責務と認識</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新型コロナウイルス感染拡大防止ガイドライン(厚生労働省)の遵守、周知及び徹底</li> <li>・健康状態等申告書による受検者及び検定委員等の体調管理徹底</li> <li>・取扱簿整備による秘密書類等の管理徹底と漏洩防止</li> <li>・採点結果等の相互牽制による厳重確認</li> <li>・不適切な事例の迅速伝達</li> </ul> <p>(2) 技能検定委員のコンプライアンス徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・委員研修会による厳正・公正な実施指導</li> <li>・委員・補佐員の役割分担と守秘義務の徹底</li> <li>・試験問題・実施要領・採点基準の再確認</li> </ul> <p>(3) 技能検定業務の円滑・効率的実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技能検定関係事務手引集に基づいた中立公正な試験の実施</li> <li>・業務のIT化等による生産性向上</li> <li>・受検機会の確保と効率実施</li> <li>・職種別技能検定委員会での詳細な打合せ</li> </ul>	<p>①委員・補佐員数</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・検定委員 延べ2,408人</li> <li>・補佐員 延べ1,490人</li> </ul> <p>②実施作業数</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>学科:227 作業</li> <li>実技:255 作業</li> </ul>
2 技能検定の周知、受検者確保	<p>(1) 技能検定制度の普及促進</p> <p>ホームページ、各市町村の広報誌等において周知を図るとともに、受検案内を作成し協会会員・市町村・商工会議所・商工会・会員外事業所等に広報した。</p> <p>(2) 受検料減免措置の周知及び受検者確保</p> <p>若年者(35歳未満)の2・3級受検を促進する同措置を広く県民に周知するため、ホームページ、広報紙等において周知した。</p>	
3 技能検定の活用促進(技能検定集中強化プロジェクト)	<p>技能検定1級技能士フォローアップ講習</p> <p>技能検定合格者に対し、技能検定委員による近年の技術革新等を踏まえた講習を実施した。</p> <p>①かわらぶき職種</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 令和3年7月15日(木)</li> <li>・場所 茨城県立陶芸大学校研修室</li> <li>・受講者 60人</li> </ul> <p>②造園職種</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 令和3年10月9日(土)及び10日(日)</li> <li>・場所 大平造園資材置き場</li> <li>・受講者 39名</li> </ul>	
4 技能検定実施状況 (1) 一般級  (2) 随時級、基礎級	<p>令和3年度後期の一部職種については、新型コロナウイルス感染症の影響で主に3級の高校生を対象とした救済措置として、追試験を行った。</p> <p>学科試験受検者 2,936人 実技試験受検者 3,138人</p> <p>新型コロナウイルス感染拡大による国の入国制限の影響により、外国人技能実習生を対象とした随時試験は、とりわけ基礎級において昨年度より大幅減となった。</p> <p>学科試験受検者 随時2級 107人 随時3級 1,155人 基礎級 938人</p>	<p>※R2年度前期中止</p> <p>1,544人増(前年度比) 1,608人増(前年度比)</p> <p>39人増(前年度比) 210人増(前年度比) 1,047人減(前年度比)</p>

事 項	事 業 内 容	備 考																																											
5 技能評価・技能 審査振興事業	実技試験受検者 随時2級 261人 随時3級 2,315人 基礎級 927人	61人減(前年度比) 368人増(前年度比) 985人減(前年度比)																																											
	ア 学科試験受検者数の計画と実績 (人)	・合格率																																											
	<table border="1" data-bbox="451 371 1241 598"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">特級</th> <th rowspan="2">1級</th> <th rowspan="2">2級</th> <th rowspan="2">3級</th> <th rowspan="2">単一</th> <th colspan="2">随時</th> <th rowspan="2">基礎級</th> <th rowspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>2級</th> <th>3級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>48</td> <td>1,084</td> <td>1,141</td> <td>926</td> <td>30</td> <td>0</td> <td>1,253</td> <td>500</td> <td>4,982</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>109</td> <td>897</td> <td>944</td> <td>968</td> <td>18</td> <td>107</td> <td>1155</td> <td>938</td> <td>5,136</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>61</td> <td>△ 187</td> <td>△ 197</td> <td>42</td> <td>△ 12</td> <td>107</td> <td>△ 98</td> <td>438</td> <td>154</td> </tr> </tbody> </table>	区分	特級	1級	2級	3級	単一	随時		基礎級	合計	2級	3級	計画	48	1,084	1,141	926	30	0	1,253	500	4,982	実績	109	897	944	968	18	107	1155	938	5,136	増減	61	△ 187	△ 197	42	△ 12	107	△ 98	438	154	一般検定 (76.6%) 随時2級 (2.9%) 随時3級 (42.2%) 基礎級 (89.6%)	
	区分							特級	1級			2級	3級	単一	随時		基礎級	合計																											
		2級	3級																																										
	計画	48	1,084	1,141	926	30	0	1,253	500	4,982																																			
	実績	109	897	944	968	18	107	1155	938	5,136																																			
	増減	61	△ 187	△ 197	42	△ 12	107	△ 98	438	154																																			
	イ 実技試験受検者数の計画と実績 (人)	・合格率																																											
	<table border="1" data-bbox="451 669 1241 900"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">特級</th> <th rowspan="2">1級</th> <th rowspan="2">2級</th> <th rowspan="2">3級</th> <th rowspan="2">単一</th> <th colspan="2">随時</th> <th rowspan="2">基礎級</th> <th rowspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>2級</th> <th>3級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>48</td> <td>1,084</td> <td>1,141</td> <td>926</td> <td>30</td> <td>366</td> <td>2,506</td> <td>500</td> <td>6,601</td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>66</td> <td>997</td> <td>1,060</td> <td>994</td> <td>21</td> <td>261</td> <td>2,315</td> <td>927</td> <td>6,641</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>18</td> <td>△ 87</td> <td>△ 81</td> <td>68</td> <td>△ 9</td> <td>△ 105</td> <td>△ 191</td> <td>427</td> <td>40</td> </tr> </tbody> </table>	区分	特級	1級	2級	3級	単一	随時		基礎級	合計	2級	3級	計画	48	1,084	1,141	926	30	366	2,506	500	6,601	実績	66	997	1,060	994	21	261	2,315	927	6,641	増減	18	△ 87	△ 81	68	△ 9	△ 105	△ 191	427	40	一般検定 (66.8%) 随時2級 (28.5%) 随時3級 (81.5%) 基礎級 (93.5%)	
区分	特級							1級	2級			3級	単一	随時		基礎級	合計																												
		2級	3級																																										
計画	48	1,084	1,141	926	30	366	2,506	500	6,601																																				
実績	66	997	1,060	994	21	261	2,315	927	6,641																																				
増減	18	△ 87	△ 81	68	△ 9	△ 105	△ 191	427	40																																				
(1) コンピュータサービス技能評価試験																																													
コンピュータを活用した各種のサービスを行う能力を評価する試験を実施した。	受験者前年度比 (70人減)																																												
・受験者 318人																																													
(計画と実績) (人)																																													
<table border="1" data-bbox="469 1158 1185 1359"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>1級</th> <th>2級</th> <th>3級</th> <th>計</th> <th>合格者</th> <th>合格率%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>計画</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>190</td> <td>200</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>実績</td> <td>0</td> <td>59</td> <td>259</td> <td>318</td> <td>276</td> <td>86.7</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>0</td> <td>49</td> <td>69</td> <td>118</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%	計画	0	10	190	200			実績	0	59	259	318	276	86.7	増減	0	49	69	118			前年度合格率 (79.8%)																
区分	1級	2級	3級	計	合格者	合格率%																																							
計画	0	10	190	200																																									
実績	0	59	259	318	276	86.7																																							
増減	0	49	69	118																																									
(2) ビジネス・キャリア検定試験																																													
厚生労働省が定める職業能力評価基準に準拠し、職務を遂行する上で必要となる知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした同検定試験(8分野39試験)を実施した。	[試験実施分野]																																												
ア 試験実施日	1.人事・人材開発、労務管理																																												
前期 令和3年10月3日(日)	2. 企業法務、総務																																												
後期 令和4年2月20日(日)	3. 経理、財務管理																																												
イ 試験会場	4. 経営戦略																																												
(一財)茨城県建設技術管理センター	5. 経営情報システム																																												
	6. 営業、マーケティング																																												
	7. ロジスティック管理、 ロジスティックス・オペレーション																																												
	8. 生産管理プランニング、 生産管理オペレーション																																												
<table border="1" data-bbox="445 1874 1230 2054"> <thead> <tr> <th colspan="2">区分(級)</th> <th>受験申請者</th> <th>受験者</th> <th>合格者</th> <th>合格率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">前期</td> <td>1級</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td>76</td> <td>57</td> <td>30</td> <td>52.6%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>151</td> <td>125</td> <td>69</td> <td>55.2%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">後期</td> <td>2級</td> <td>52</td> <td>38</td> <td>19</td> <td>50.0%</td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td>125</td> <td>107</td> <td>38</td> <td>35.5%</td> </tr> <tr> <td>BASIC級</td> <td>72</td> <td>30</td> <td>18</td> <td>60.0%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">計</td> <td>476</td> <td>357</td> <td>174</td> <td>48.7%</td> </tr> </tbody> </table>	区分(級)		受験申請者	受験者	合格者	合格率	前期	1級	—	—	—	—	2級	76	57	30	52.6%	3級	151	125	69	55.2%	後期	2級	52	38	19	50.0%	3級	125	107	38	35.5%	BASIC級	72	30	18	60.0%	計		476	357	174	48.7%	
区分(級)		受験申請者	受験者	合格者	合格率																																								
前期	1級	—	—	—	—																																								
	2級	76	57	30	52.6%																																								
	3級	151	125	69	55.2%																																								
後期	2級	52	38	19	50.0%																																								
	3級	125	107	38	35.5%																																								
	BASIC級	72	30	18	60.0%																																								
計		476	357	174	48.7%																																								



事 項	事 業 内 容	備 考
<p>6 担当者会議等</p> <p>(1) 都道府県協会 技能検定担当 課長会議</p> <p>(2) ビジネス・キャ リア検定試験運 用説明会</p> <p>(3) 関東・甲信越協 会事務連絡会 議</p> <p>(4) 北関東三県・福 島県協会連絡 会議</p> <p>(5) 技能検定試験 の実施業務に関 するヒアリング</p>	<p>中央職業能力開発協会が主催して技能検定の実施に関する情報提供・業務の指導等について、今年度は新型コロナウイルス感染拡大の影響により会議開催は web 形式で実施された。</p> <p>[前期]・日時 令和3年5月13日(木) ・出席者 1人</p> <p>[後期]・日時 令和3年11月4日(木) ・出席者 1人</p> <p>ビジネス・キャリア検定試験の事業方針、試験運営等について、web形式にて説明を受けた。</p> <p>・日時 令和3年7月2日(金) ・出席者 1人</p> <p>関東・甲信越協会の職業能力開発に関する事業について協議し、情報交換を行う目的で毎年開催される同会議については、新型コロナウイルス感染拡大の影響に web 会議で実施され、情報交換を行った。</p> <p>・日時 令和3年9月21日(火) ・出席者 1人</p> <p>近県4県の職業能力開発に関する事業(技能検定、訓練振興事業等)について協議し、情報交換を行った。</p> <p>・日時 令和3年12月2日(木)～3日(金) ・場所 群馬県内 ・内容 技能検定、訓練振興事業、協会運営等 ・出席者 3人</p> <p>技能検定試験の実施業務に関して、技能検定関係事務手引等に即した実施、取組状況について、厚生労働省人材開発統括官付能力評価参事官室より web 形式でヒアリングを受けた。</p> <p>・日時 令和4年2月15日(火) 14時～ ・出席者 3人</p>	

第4 技能尊重気運醸成事業

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>1 技能競技大会関係                      (1) 若年者ものづくり競技大会                       (2) 技能五輪全国大会                      ア 茨城県予選会                       イ 技能五輪全国大会</p>	<p>第16回若年者ものづくり競技大会                      20歳以下の若者を対象に、若年者のものづくり技能に対する意識を高め、技能習得の目標として位置づけられた競技大会へ茨城県選手が参加した。                      ・日時 令和3年8月4日(水)、5日(木)                      ・場所 愛媛県松山市「アイテムえひめ」他                      ・結果 銀賞3名</p> <p>技能五輪全国大会の県予選として、前期5職種76人、後期6職種68人、計144人が参加した。                      ・技能証交付105人                      (ア) 茨城県選手団結団式                      ・日時 令和3年11月16日(火)                      ・場所 茨城県庁                      (イ) 第59回技能五輪全国大会                      23歳以下の青年技能者の技能日本一を競う大会で技能の重要性をアピールし技能尊重気運の醸成を図るため茨城県選手団を率い大会に参加した。                      ・日時 令和3年12月17日(金)～20日(月)                      ・場所 東京都江東区「東京ビックサイト」ほか                      ・結果                      「プラスチック金型」 高野亜依斗(日立グローバルソリューションズ(株)多賀事業所)                      「構造物鉄工」 渡辺直樹(株)日立製作所日立事業所)                      「電気溶接」 宮嶋慎悟(株)日立ビルシステム)                      「電子機器組立て」 小川大樹(株)日立製作所水戸事業所)                      の4人が金賞を獲得。銀賞6人、銅賞7人、敢闘賞14人の合計31人が入賞を果たした。                      (ウ) 大会結果を令和4年2月4日(金)に茨城県庁を訪れ、大井川知事に受賞の報告を行う予定だったが、新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止となった。</p>	<p>・出場選手 3職種6名</p> <p>・出場選手 15職種75人</p> <p>・優秀技能選手団賞を受賞(35回連続)</p>
<p>2 各種技能競技大会派遣選手等への支援</p>	<p>ものづくり技能競技大会選手強化支援                      若年者ものづくり競技大会、技能五輪全国大会に出場する選手の技能強化訓練のための支援(大企業を除く)を実施。                      ・支援内容 外部講師謝金・旅費、材料費等(上限60,000円/人)</p>	<p>・支援選手 若年者ものづくり競技大会 2職種3人 技能五輪全国大会 2職種3人</p>
<p>3 技能士会連合会との連携と活動支援</p>	<p>第41回技能祭の開催                      県民に広く技能の素晴らしさや技能士の活動をPRし、ものづくり文化を披露する場を提供するなど、ものづくりを通じた人と人との交流の大切さを伝え、技能尊重気運の醸成と高揚を図ることを目的に開催を予定していたが、新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止となった。                      (予定していた日程等)                      ・日時 令和3年11月6日(土)                      ・場所 水戸市千波公園ふれあい広場</p>	<p>・中止</p>
<p>4 第51回茨城県職業能力開発促進大会</p>	<p>働く人々の職業能力開発を促進するため、広く県民一般に職業能力開発に関する広報を行うとともに、優れた技能者等を表彰しその社会的評価を高めることにより技能尊重機運の高揚を図ることを目的とし、大井川知事出席のもと県・協会・技能士会連合会が共催で開催した。                      ・日時 令和3年11月25日(木)                      ・場所 茨城県庁9階講堂                      ・内容 業績紹介及び顕彰                      (業績紹介64人、知事表彰39人、協会長表彰78人、技能士会会長表彰13人)</p>	<p>・縮小開催</p>

事 項	事 業 内 容	備 考
5 技能検定成績優秀者表彰	<p>技能検定実技試験及び技能五輪茨城県予選会において、成績優秀者には賞状を授与して表彰し技能の奨励を図った。なお、今年度は新型コロナウイルス感染拡大の影響により郵送等で対応した。</p> <p>【令和2年度後期分】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和3年5月25日(火)～5月26日(水)</li> <li>・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」</li> <li>・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(951人)の中から成績優秀者(185人)に対し協会長表彰を行った。</li> </ul> <p>【令和3年度前期分】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時 令和3年11月30日(火)～12月1日(水)</li> <li>・場所 「茨城県立土浦産業技術専門学院」 「茨城県職業人材育成センター」</li> <li>・内容 技能検定合格証の交付とともに、合格者(1,085人)の中から成績優秀者(149人)に対し協会長表彰を行った。</li> </ul>	

### 第5 情報・資料提供事業

事 項	事 業 内 容	備 考
1 ホームページの充実	<p>技能検定、各種技能競技大会の案内、各種講習、階層別・テーマ別セミナー情報、その他各種諸事業に関する情報の迅速配信、充実化を図った。中でも新型コロナウイルス感染症にともなう各種能力評価試験等の連絡、情報提供等の情報発信を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・検定受検案内、講習・セミナー等の随時更新</li> <li>・定期的メンテナンスの実施</li> </ul> <p>ホームページ <a href="https://www.ib-syokkyo.com">https://www.ib-syokkyo.com</a>  技能検定専用ホームページ <a href="https://www.ib-syokkyo-kentei.com">https://www.ib-syokkyo-kentei.com</a>  フェイスブック <a href="https://www.facebook.com/ibaraki.skill">https://www.facebook.com/ibaraki.skill</a></p>	
2 協会機関紙「エキスパート」の発行	<p>機関紙「エキスパート」を業務の周知・広報・会員の加入促進・各試験の受験者確保等を図ることを目的として発行した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年2回発行(9月、1月)</li> </ul>	
3 県・市町村等広報依頼	<p>技能検定制度の普及及び若年者の減免措置による受検者拡大を図るため、県内市町村、ハローワーク、商工会等に受検案内やポスター掲示を依頼した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・受検案内掲示依頼 年2回(9月、3月)</li> </ul>	
4 関係図書等の有料頒布	<p>希望者に対しテキスト及び過去問題等を有料で頒布し、能力向上に有効活用を図った。</p>	<p>・実技・学科過去問題 1部 500円</p>

第6 受託事業(厚生労働省・茨城県)

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>1 若年技能者人材育成支援等事業 (厚生労働省委託)</p> <p>(1) 地域における技能振興</p> <p>(2) ものづくりマイスター等の認定・登録</p> <p>(3) ものづくりマイスター等の活用</p>	<p>若者のものづくり離れ、技能離れが見られる中、若者が進んで技能者を目指す環境の整備や産業の基礎となる高度な技能を有する技能者の育成等が課題となっていることから、若年技能者の人材育成、技能尊重気運の醸成等を図ることを目的として実施した。</p> <p>ア 技能五輪全国大会予選の実施等 (ア) 技能五輪全国大会予選の実施 [電気溶接職種] ・実施日 令和4年2月4日(金)・8日(火) ・参加選手 8人 [電工職種] ・実施日 令和4年2月8日(火) ・参加選手 1人 [プラスチック金型職種] ・実施日 令和4年2月9日(水)・11日(金) ・参加選手 6人 (イ) 技能五輪全国大会及び若年者ものづくり競技大会への参加支援 (内容:参加選手及びその指導者の旅費及び工具運搬費の援助) [第59回技能五輪全国大会] ・4職種選手5人及び指導者5人 [第16回若年者ものづくり競技大会] ・3職種選手6人及び指導者4人</p> <p>イ ものづくりの魅力、技能者の持つ技能を伝えるための取組み (ア) 「地域発! いいもの」応援 地域で行われているものづくり産業振興、技能者育成等に資する特色ある取組や制度を国が「地域発! いいもの」として選定するもの。 (イ) グッドスキルマーク事業 一級技能士等が製作した製品等であることを示すグッドスキルマークを表示することにより、消費者に対して優れた技能によって製作された付加価値の高い製品であることをアピールする事業。 (ウ) 卓越した技能者の表彰制度の紹介コンテンツの作成支援 中央技能振興センターがコンテンツ作成するにあたり、令和2年度及び令和3年度に認定された卓越した技能者(現代の名工)について取材を行うもの。</p> <p>ア ・ものづくりマイスター新規認定者 延べ20人 ・ITマスター新規認定者 延べ7人 イ 新規認定されたマイスターに対する指導技法講習 全4回 計10人</p> <p>ア ものづくりマイスター等の派遣による実技指導 (ア) 若年技能者人材育成に係る相談・援助 人材育成支援開拓員の訪問による事業説明を行い県内全域の中小企業等に対し、広く制度の案内を行うなどして働きかけをした。(年間18日) (イ) ものづくりマイスター等の派遣による実技指導 企業や工業高校等からの若年技能者の実技指導の要請を受け、ものづくりマイスター等を派遣した。 ① 中小企業等に対する実技指導(受講者数419人日) ・マイスター派遣 受講者数:379人日 ・ITマスター派遣 受講者数:40人日 ② 工業高校等に対する実技指導(受講者数:5,136人日) ・マイスター派遣 受講者数:4,584人日 ・ITマスター派遣 受講者数:552人日</p>	<p>鈴木衛 飯田麻美 松川信之 野口直樹 根本祐美</p> <p>・令和2年度5人 ・令和3年度7人</p> <p>・ものづくりマイスター認定者延べ335人 ・ITマスター認定者延べ65人 (令和4年3月末)</p> <p>・謝金・旅費、材料費支援(上限あり)</p> <p>・中小企業等受講者数/前年度比 545人日減 ・工業高校等受講者数/前年度比 507人日減</p>

事 項	事 業 内 容	備 考
<p>(4) 地方公共団体、経済団体等との連携会議</p>	<p>イ 目指せマイスタープロジェクト          若者の技能離れ、ものづくり人材の不足に対応していくため、教育機関関係者、学生生徒、学生生徒の保護者等に対して「ものづくりの魅力」を発信し、ものづくりに関する理解促進を図った。</p> <p>(ア)ものづくりの魅力発信          学校の授業等への派遣(児童・生徒を対象)          ・派遣先 1校 参加者数 109人          その他、まん延防止等重点措置期間の2月に実施予定だった2校は中止になった。</p> <p>(イ) ITの魅力発信へのITマスター派遣(児童・生徒を対象)          ・派遣先 1校 参加者数 141人</p> <p>地域の産業特性や就業構造等を踏まえた技能振興の取り組みの検討や推進計画を策定するにあたり、新型コロナウイルス感染予防のため資料送付による書面決議にて実施した。(年2回)</p>	<p>・ものづくりの魅力発信受講者数/前年度比222人減</p> <p>・ITの魅力発信受講者数/前年度比99人増</p>



事項		事業内容														備考		
ジュニア技能インターンシップ実施状況																		
No.	No. 職種	高校														合計(人)	受入事業所	
		1 日立北高校	2 東海高校	3 佐和高校	4 那珂高校	5 水戸第三高校	6 水戸農業高校	7 水戸工業高校	8 中央高校	9 土浦湖北高校	10 龍ヶ崎高校	11 つくば工業高校	12 つくば国際大学高校	13 水戸平成学園高校	14 神栖高校			
1	美容 10名(9.9%)	1			2											3	(株)ウーマン WOMAN Pure	
			1													1	(有)ケン・インターナショナル ヘアクリエイティブサロンTiss那珂店	
				1												1	(株)AVANZARE AccessMoonひたちなか店	
							1									1	(株)AVANZARE AccessMoon龍ヶ崎店	
																1	DAMA HAIR	
									2							2	(有)サロントモ花	
										1						1	(有)ズーム HAIR&MAKE EARTH土浦店	
2	和裁 2名(2.0%)														1	2	山本和裁研究学院	
3	婦人子供服製造 4名(4.0%)				1	3										4	学校法人別文化学園文化デザイン学院	
4	調理 3名(3.0%)											2				3	ホテル レイクビュー水戸	
5	洋菓子製造 26名(25.7%)				4	2										6	(有)KOSAI パティスリーKOSAI本店	
					1										1	2	(株)富貴堂 マリア・ヴェルト	
						2										2	(有)シュール洋菓子店 パティスリー シュール見川	
						2										6	(有)グリュイエール 洋菓子問屋子 グリュイエール	
									4							4	シャノワール	
									4							3	3	木内製菓(株)
					1											1	1	(株)きくち
																2	2	天使のおやつ
6	パン製造 10名(9.9%)															2	2	(株)モンテル ベーカリー&カフェ ブルーノ・イースつくば店
																2	2	(株)モンテル ベーカリー&カフェ ブルーノ トナリエクレオ店
																5	5	(有)カスタード
																1	1	(株)モンド ブーランジェリーモンターニュ
7	家具・建具製作 2名(2.0%)			1												1	1	(株)家具の八木沢
																1	1	瑞山建具店
8	建築大工 5名(5.0%)															1	1	菊池建築
																4	4	藤達工業
9	広告美術仕上げ 2名(2.0%)															2	2	(株)白英社
10	フラワー装飾 9名(8.9%)		1													1	1	(株)花の店 よこやま本店
																5	5	(有)松庄花壇
																5	5	(有)カトリア
11	タイル張り 1名(1.0%)														1	1	1	(株)ヤナギシタ
12	左官 1名(1.0%)															1	1	(株)根子左
13	畳製作 2名(2.0%)															2	2	澤畑畳店
14	製造1:機械加工 2名(2.0%)		1													1	1	(株)西野精器製作所
																1	1	(株)菊和 茨城工場
15	製造2:組立て 3名(3.0%)				1		1									2	2	(株)菊池精器製作所
							1									1	1	(株)内原電機製作所
16	情報処理技術 15名(14.9%)				2		5			1			2			10	10	(株)ユードム
							2									5	5	(株)アイエスアイ
17	鉄筋施工 1名(1.0%)						1									1	1	(株)大平組
18	表具・内装 3名(3.0%)															3	3	市毛表具店
	合計	1	3	3	12	9	24	4	12	4	1	9	4	12	3	101	18職種 41事業所(延べ62事業所) 内マイスター所属事業所 :11事業所(延べ14事業所) 新規受入:23事業所	

新規受入事業所 23 事業所

事 項	事 業 内 容				備 考
3 オーダーメイド型 職業訓練事業 (県委託)	当協会に設置されている訓練コーディネータと産業技術専門学院が連携して、様々な訓練ニーズに対応した職業訓練を企業に合わせて計画し、それぞれの講座においてもものづくりマイスター等に講師調整を行い実施した。				・訓練コーディネータ 坂口光春
・オーダーメイド型訓練実施状況 前年度比(実施コース数 同数、受講数 39人減)					
計 画		実 績			
学院名	コース数	コース数	受講数(人)	講座名	
水戸学院	5	5	31	<ul style="list-style-type: none"> <li>・JW-CAD 講習(基礎)</li> <li>・電子機器組立て技能検定試験 対策講座</li> <li>・技能検定1・2級機械検査実技試験 対策講座</li> <li>・型枠施工講習</li> <li>・基本情報技術者試験対策講座</li> </ul>	
日立学院	9	9	66	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新入社員セミナー</li> <li>・アーク溶接特別教育</li> <li>・機械図面の読み方</li> <li>・ISO14001</li> <li>・ティグ溶接</li> <li>・新人教育・会社生活</li> <li>・アルミ溶接</li> <li>・フライス盤受験対策</li> </ul>	
鹿島学院	2	2	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中堅社員研修</li> <li>・第二種電気工事士技能試験対策講座</li> </ul>	
土浦学院	3	3	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自由研削といし特別教育講座</li> <li>・三菱電機シーケンサ「MELSOFT iQWorks」の基本操作講座</li> <li>・ロジカルシンキングの基礎講座</li> </ul>	
筑西学院	10	3	24	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスマナー講座</li> <li>・「仕事改善のポイントと効率的な職場 作り」研修講座</li> <li>・製缶加工図面の見方講座</li> </ul>	
計	29	22	147		
<p>※いばらき名匠塾 茨城県では、ものづくり現場でのベテラン技能者の退職等による技術・技能の承継問題や、若年者のものづくり離れ、後継者不足等の問題が課題となっている。その対策として、次代を担う若年技能者に対して、ものづくりマイスターなど熟練技術者による技術・技能の承継や、高度かつ専門的技能を有する中堅技能者の育成・訓練のため、各産業技術専門学院で「いばらき名匠塾」訓練を実施している。</p> <p>当協会では、この実施にあたり各学院からの要請により講師選定等の支援を行っている。</p> <p>令和3年度は、水戸学院(電子機器組立て技能検定試験対策講座:2人)、日立学院(構造物鉄工講座:4人)、土浦学院(普通旋盤加工講座:2人)、筑西学院(普通旋盤講座:2人、建築大工講座:4人)の5コース14人が受講した。</p>					



事 項	事 業 内 容	備 考
<p>4 職業人材育成センター管理事業 (県委託)</p>	<p>技能検定受検者増にともない、技能検定専用会場として、運営及び管理を実施した。</p> <p>(1) 施設の整備・修繕</p> <p>ア 構内整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本館南側駐車場整備</li> <li>・構内駐車場北側樹木剪定</li> <li>・街灯補修整備(体育館北側、本館、研修棟前)</li> </ul> <p>イ 本館</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・受水槽新規取換工事</li> <li>・2階接続デッキ補修</li> <li>・蛍光灯修理(本館会議室、廊下等)</li> <li>・各室ブラインド補修・交換</li> </ul> <p>ウ 研修棟</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・受水槽汚水流入対策</li> <li>・各階防火扉修理</li> <li>・1階入口ドアチェッカー修理</li> </ul> <p>エ 宿泊厚生棟</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・風呂浴室壁補修</li> <li>・浴室脱衣室ダクト工事</li> <li>・ボイラオイルバーナ修理</li> </ul> <p>(2) 環境保全対策(5月～10月まで)</p> <p>ア 空調関係</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・冷房設定温度は28℃を目途</li> <li>・使用時間の制限</li> </ul> <p>イ 照明関係</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・蛍光灯の部分消灯</li> <li>・不要照明の消灯徹底(トイレ、温水便座のヒーター、廊下)</li> </ul> <p>(3) 新型コロナウイルス感染対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・消毒液配置</li> <li>・空調管理及び換気徹底</li> <li>・消毒・清掃の実施(ドアノブ、取手等の消毒用エタノールで清拭)</li> </ul> <p>(4) 消防訓練</p> <p>消防法第8条第1項に基づき、茨城県職業人材育成センター敷地内の「茨城県職業能力開発協会」「茨城県立水戸産業技術専門学院」「宿泊厚生棟」「体育館」における防火管理の徹底を期し、火災、地震及びその他の災害を想定し人的・物的被害の撲滅を目的として年2回実施した。</p> <p>【1回目】・日 時 令和3年6月7日(月)他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・場 所 茨城県職業人材育成センター</li> <li>・参加者 茨城県職業能力開発協会、茨城県立水戸産業技術専門学院、宿泊厚生棟入居者</li> <li>・内 容 総合訓練(通報、消火、避難)</li> </ul> <p>【2回目】・日 時 令和3年12月6日(月)他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・場 所 茨城県職業人材育成センター</li> <li>・参加者 茨城県職業能力開発協会、茨城県立水戸産業技術専門学院、宿泊厚生棟入居者</li> <li>・内 容 個別訓練(消火、避難)</li> </ul>	<p>・管理員 猿田光男 川角公三</p>